

会津商工信用組合 SDGs 宣言

当組合は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）の趣旨に賛同し、「組合員など顧客に対する貢献」「地域社会に対する貢献」という経営理念の実現に向け、地域金融機関として地域経済の発展と地域社会の持続的な繁栄に向けた取組みを実施して参ります。

なお、当組合では、17項目のうち8項目を選択し、『あいづしんくみSDGsに関する取組み』として実施して参ります。

令和2年5月1日
会津商工信用組合
理事長 小林 利典

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



持続可能な開発目標（SDGs）とは、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された2016年から2030年までの国際目標で、17の目標と169のターゲットが定められています。



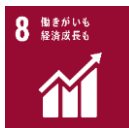
あいづしくみのSDGsに関する取組み



地域経済の活性化

<創業支援>

- ・あいづしくみ創業塾の開催
- ・創業関連補助金の申請支援
- ・日本政策金融公庫、福島県信用保証協会との連携
- ・地方自治体、商工会議所、商工会等の連携



<事業所支援>

- ・無料の各種相談会の開催
- ・無料の専門家派遣事業
- ・各種補助金の申請支援
- ・よろず支援拠点、福島県中小企業団体中央会との連携
- ・あいづしくみ藩公祭市の開催



<事業所の事業承継支援>

- ・福島県事業引継ぎ支援センターとの連携
- ・福島県中小企業診断協会との連携



地域社会への貢献

<信用組合の日における社会貢献活動>

- ・献血協力
- ・営業エリアの清掃活動
- ・あいづしくみ芸能部による慰問活動



<地域行事への参加>

- ・地域のお祭りや行事への積極的な参加



<その他>

- ・地方創生の実現に向けた地方自治体との包括連携協定の取組み
- ・しくみピーターパンカードによる利用額の一部を寄付
- ・あいづしくみ見廻り隊による安全・安心な街づくり
- ・障がいのある方の雇用への取組み



人材の育成

<業務知識の向上に向けた取組み>

- ・能力検定試験の実施
- ・組合内における人材育成カリキュラムの実施
- ・自啓塾の開催



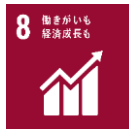
<ワークライフバランスに向けた取組み>

- ・働き方改革の推進(時間外勤務の削減等)
- ・女子職員の活躍推進
- ・育児休業制度等、各種就業支援事業の整備・推進
- ・有給休暇の取得促進に向けた取組み
- ・健康事業所宣言
- ・ユースエール認定企業



<その他>

- ・各種教育ローンの取扱い



多様な金融サービスの提供

<事業所向け>

- ・「葵の会」「蔵の会」「ビジネスクラブ」の運営によるビジネスサポート
- ・クラウドファンディングの取組み
- ・キャッシュレス決済導入のサポート
- ・職域サポート「スクラム」による取引先従業員の方への金融サポートの提供

<女性向け>

- ・あいづしくみレディース城の会の運営による会員交流
- ・レディース城の会会員向け商品の提供



<シニア向け>

- ・あいづしくみ年金友の会の運営による会員交流
- ・年金友の会会員向け商品の提供

<その他>

- ・リトライ審査の取組み

